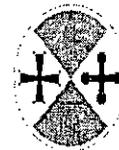


559



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA



REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE REGGENTE (Delibera n. 1/DGR del 08/05/2019)

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE REGGENTE

N. 518 DEL 27-17-2019

Struttura proponente: S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Oggetto: Proroga contratti flessibili personale Co.Co.Co. (Fisioterapisti e Collaboratore Informatico) e a tempo determinato (Fisioterapisti ex LPU) nelle more della conclusione delle procedure straordinarie di stabilizzazione, mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, fino al 31 dicembre 2020.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 27 del mese di dicembre il Direttore Generale Reggente, Dott.ssa Elisabetta Rosa Tripodi, ex Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

Dipartimento Amministrativo

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fioravante Saniavello

Il Direttore S.C.
Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Attesta che la spesa di € 123.602,23 scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. UARI del bilancio economico patrimoniale del ~~corrente anno~~ (oppure dell'anno 2020) - centro di costo _____.

Il Direttore dell'U.O.

IL RESPONSABILE DE PROCEDIMENTO

PREMESSO:

Che presso questa Azienda presta servizio con contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa il seguente personale con la qualifica a fianco di ognuno di essi specificata, al quale con deliberazione n. 722 del 28/12/2018 è stato prorogato il rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2019;

CRISAFI ANTONIO
LAPA Maria Isabella
PANZITTA Donatella
TAVELLA Domenico
MELLUSO Emilio

Fisioterapista (cure sanitarie domic. Serra San Bruno)
Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
Fisioterapista (Serv. Riabilitazione CAPT Soriano)
Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
Collaboratore Informatico

Che presta, altresì, servizio a tempo determinato, con rapporto di lavoro part time, a 26 ore settimanali, il personale Fisioterapista, proveniente dal bacino dei lavoratori di pubblica utilità, nelle persone delle Sig.re Bonazza Rosina e Pupo Cuteri Daniela, alle quali con la medesima deliberazione è stato prorogato il rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2019;

Atteso che con deliberazione n. 554/DG del 10/10/2018, questa Azienda ha indetto procedura concorsuale straordinaria mediante bando pubblico, per titoli ed esami, per n.7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario-Fisioterapista, di cui il 50% riservato al personale da stabilizzare;

Che con deliberazione n. 710 del 19/12/2018 è stata, inoltre, bandita procedura concorsuale straordinaria mediante bando pubblico, per titoli ed esami, per n. 2 posti di Collaboratore Professionale Tecnico - Tecnico Informatico, di cui il 50% riservato al personale da stabilizzare;

visto l'art 20 del D.Lgs 75 del 25.05.2017 avente ad oggetto "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" il quale, tra l'altro, prevede:

- al comma 2 che "Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, d.lgs 165/2001, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";

- al comma 8 la possibilità per le Amministrazioni **di prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione;**

- al comma 14 consente, per il triennio 2018 – 2020, le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'art. 1, commi 209, 211 e 212, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, al fine di favorire il superamento del precariato nell'utilizzo dei lavoratori socialmente utili o di pubblica utilità";

Considerato che si rende necessario, attesa la prossima scadenza, in data 31 dicembre 2019, dei rapporti di lavoro sopra menzionati, disporre la proroga degli stessi fino alla conclusione delle procedure di cui sopra, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010;

Ritenuto di dover provvedere in merito, mediante la proroga dei rapporti di lavoro di cui sopra per tutto l'anno 2020, atteso che, pur avendo bandito i relativi concorsi entro i termini previsti dalla legge, gli stessi non si sono potuti concludere per l'intervenuto blocco delle procedure disposte in merito al piano di rientro dal debito del settore sanitario per le Regioni allo scopo commissariate;

Visto il D. Lgs. n. 75/2017;

Visto il vigente C.C.N.L. per l'Area del Comparto Sanità;

- tenuto conto dell'istruttoria redatta dal Responsabile del Procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

PROPONE

di procedere, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge sopra menzionate, alla proroga dei contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa per n. 5 unità di personale in servizio presso questa Azienda e alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato, con rapporto part time (26 ore settimanali), delle unità provenienti dal bacino del precariato dei lavoratori di pubblica utilità, appresso riportato, in scadenza al 31 dicembre 2019, fino al **31 dicembre 2020**:

CRISAFI ANTONIO
LAPA Maria Isabella
PANZITTA Donatella
TAVELLA Domenico
MELLUSO Emilio
BONAZZA Rosina
PUPO CUTERI Daniela

Fisioterapista (cure sanitarie domic. Serra San Bruno)
Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
Fisioterapista (Serv. Riabilitazione CAPT Soriano)
Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
Collaboratore Informatico
Fisioterapista (Ambulatorio di Riabilitazione P.O. Serra San Bruno)
Fisioterapista (Ambulatorio di Riabilitazione P.O. Serra San Bruno);

- di dare atto che:
- il costo per il mantenimento in servizio del personale di che trattasi rientra nei limiti del tetto di spesa ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- si provvederà al mantenimento in servizio, mediante proroga dei rapporti di lavoro nelle forme flessibili precedentemente stipulate, in applicazione delle norme attualmente vigenti, in materia;
- la spesa, quantificata per il personale in servizio con contratto di collaborazione coordinata e continuativa in presunti complessivi € 123.602,23 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata come segue: €. 93.874,08 per competenze, €. 21.748,85 per oneri ed €. 7.979,30 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;
- la spesa, quantificata per il personale in servizio con contratto a tempo determinato, appartenente all'ex bacino dei lavoratori di pubblica utilità in presunti complessivi € 49.466,09.602,23 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata come segue: €. 36.107,16 per competenze, €. 10.289,82 per oneri ed €. 3.069,11 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line dell'Azienda produce a tutti gli effetti atto di notifica a tutti i soggetti e strutture interessate;

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fioravante Schiavello

Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

Vista la proposta del Direttore dell'U.O. Gestione e Sviluppo risorse Umane e Formazione;
Valutate la regolarità procedurale e le argomentazioni poste a sostegno della proposta;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'adozione del conseguente atto deliberativo

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Avv. Bruno Calvetta

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la motivata proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione avente ad oggetto: "Proroga contratti flessibili personale Co.Co.Co. (Fisioterapisti e Collaboratore Informatico) e a tempo determinato (Fisioterapisti ex LPU) nelle more della conclusione delle procedure straordinarie di stabilizzazione, mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, fino al 31 dicembre 2020";

Preso atto della positiva valutazione fatta sulla proposta dal Direttore del Dipartimento Amministrativo, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto";

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente confermati e trascritti:

- di prorogare i contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa per n. 5 unità di personale in servizio presso questa Azienda e i contratti di lavoro a tempo determinato, con rapporto part time (26 ore settimanali), delle unità provenienti dal bacino del precariato dei lavoratori di pubblica utilità, appreso riportato, in scadenza al 31 dicembre 2019, fino al **31 dicembre 2020**:

CRISAFI ANTONIO
LAPA Maria Isabella
PANZITTA Donatella
TAVELLA Domenico
MELLUSO Emilio
BONAZZA Rosina
PUPO CUTERI Daniela

Fisioterapista (cure sanitarie domic. Serra San Bruno)
Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
Fisioterapista (Serv. Riabilitazione CAPT Soriano)
Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
Collaboratore Informatico
Fisioterapista (Ambulatorio di Riabilitazione P.O. Serra San Bruno)
Fisioterapista (Ambulatorio di Riabilitazione P.O. Serra San Bruno);

- di dare atto che:
- il costo per il mantenimento in servizio del personale di che trattasi rientra nei limiti del tetto di spesa ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- si provvederà al mantenimento in servizio, mediante proroga dei rapporti di lavoro nelle forme flessibili precedentemente stipulate, in applicazione delle norme attualmente vigenti in materia;
- la spesa, quantificata per il personale in servizio con contratto di collaborazione coordinata e continuativa in presunti complessivi € 123.602,23 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata come segue: €. 93.874,08 per competenze, €. 21.748,85 per oneri ed €. 7.979,30 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;
- la spesa, quantificata per il personale in servizio con contratto a tempo determinato, appartenente all'ex bacino dei lavoratori di pubblica utilità in presunti complessivi € 49.466,09.602,23 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata come segue: €. 36.107,16 per competenze, €. 10.289,82 per oneri ed €. 3.069,11 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line dell'Azienda produce a tutti gli effetti atto di notifica a tutti i soggetti e strutture interessate;

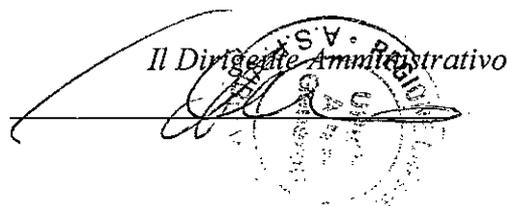
Letta, confermata e sottoscritta

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Elisabetta Rosa Tripodi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data 27/12/2019 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Vibo Valentia li 27-12-2019

Il Dirigente Amministrativo


Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li 27/12/2019

Il Dirigente Amministrativo
